

# MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO SEKTORIAUS TERITORINĖ KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2019 m. rugpjūčio mėn. 14 d. Nr. As-925  
Marijampolė

Socialiniai partneriai, siekdami gerinti švietimo darbuotojų darbo, ekonomines ir socialines sąlygas, bei stiprinti socialinę partnerystę Marijampolės savivaldybėje, sudaro šią švietimo sektoriaus teritorinę kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis).

## I. SUTARTIES ŠALYS

1. **Marijampolės savivaldybė**, atstovaujama Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus Karolio Podolskio, įgalioto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. gegužės mėn. 25 d. nutarimu Nr. 514 „Dėl įgaliojimų Marijampolės savivaldybės vykdomajai institucijai derėtis su Marijampolės savivaldybės teritorijoje ir švietimo šakoje veikiančiomis profesinių sąjungų organizacijomis dėl teritorinės švietimo kolektyvinės sutarties parengimo ir pasirašymo“, toliau tekste vadinama – Savivaldybe.

2. **Marijampolės švietimo darbuotojų profesinė sąjunga**, kuriai atstovauja pirmininkas Egidijus Milešinas, toliau tekste vadinama – Profesine sąjunga,  
Abi kartu toliau vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi.

## II. BENDROSIOS NUOSTATOS

3. Sutartis sudaryta ir taikoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos (toliau – LR) darbo kodeksu, LR Švietimo įstatymu, LR Vietos savivaldos įstatymu, kitais įstatymais ir poįstatymiais teisės aktais.

4. Sutartis taikoma visiems Profesinės sąjungos atstovaujamiems darbuotojams.

5. Sutarties 9.3. punktas taikomas tik Sutartį pasirašiusios profesinės sąjungos nariams.

6. Sutartyje vartojamos sąvokos:

6.1. **Darbdavys** – Marijampolės savivaldybė, įgaliotas asmuo – Marijampolės savivaldybės administracijos direktorius.

6.2. **Darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai pagal darbo sutartį dirbti Darbdaviui.

6.3. **Profesinė sąjunga** – sutartį pasirašiusi profesinė sąjunga ir jų struktūriniai padaliniai.

6.4. **Profesinės sąjungos nariai** – sutartį pasirašiusios profesinės sąjungos ir jų struktūrinių padalinių nariai, kurie jais tapo iki sutarties pasirašymo momento ir po to.

6.5. Sutarties tikslas – nustatyti darbo, profesines, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, kurios nėra įstatymų, kitų norminių teisės aktų reglamentuotos, kurios jiems neprieštarauja ir gerina darbuotojų padėtį, darbo apmokėjimo, kitas socialines bei ekonomines sąlygas.

6.6. Sutarties dalykas – darbo organizavimas, darbo apmokėjimo, darbo ir poilsio laiko bei kitų socialinių ir ekonominių sąlygų nustatymas ir gerinimas.

## III. SUSITARIMO TURINYS

7. Šalys, vadovaudamosi LR vietos savivaldos įstatymo 4 straipsnyje nustatytais atstovaujamosios demokratijos, savivaldybių savarankiškumo ir veiklos laisvės pagal Konstitucijoje ir įstatymuose apibrėžtą kompetenciją, savivaldybės gyventojų dalyvavimo tvarkant viešuosius savivaldybės reikalus, savivaldybės veiklos skaidrumo, viešumo ir reagavimo į savivaldybės gyventojų nuomonę principais, įgyvendina LR įstatymuose nustatytą darbuotojų atstovų teisę į informavimą ir teisę į konsultavimą bei nustato šias sritis, kuriose Savivaldybė informuoja Profesinę sąjungą ir konsultuojasi su ja dėl:

- 7.1. švietimo įstaigų biudžetų ir darbo užmokesčio fondų dydžio;
  - 7.2. bendrojo ugdymo ir neformaliojo ugdymo įstaigų ugdymo lėšų dalies, kurią gali perskirstyti savivaldybė, naudojimo tvarkos;
  - 7.3. savivaldybės nustatomo mokesčio už ugdymą ikimokyklinio ir neformaliojo ugdymo įstaigose;
  - 7.4. savivaldybės mokyklų tinklo formavimo principų ir konkrečių mokyklų steigimo, reorganizavimo ar likvidavimo;
  - 7.5. klasių (grupių) komplektų skaičiaus nustatymo ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo mokyklose;
  - 7.6. mokinių (vaikų) priėmimo ir pavėžėjimo į savivaldybės švietimo įstaigas tvarkos;
  - 7.7. didžiausio leistino pareigybių skaičiaus švietimo įstaigose;
  - 7.8. švietimo įstaigų nuostatų keitimo, pildymo, tvirtinimo;
  - 7.9. kitų ketinamų priimti sprendimų, turinčių įtaką Marijampolės savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų darbo, socialinei, ekonominei ir teisinei padėčiai.
8. Informavimas ir konsultavimas vykdomas LR Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

9. Šalys susitaria:

- 9.1. siekti, kad nuo 2020-09-01, bendrojo ugdymo įstaigose, naujai formuojamuose klasių kompleksuose vidutinis mokinių skaičius 1-4 klasėse būtų – 22, 5-8 klasėse – 25-27, gimnazijos klasėse – iki 30;
- 9.2. nuo 2019-09-01 mokytojams, dirbantiems ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, nustatomi ne žemesni nei vidutiniai pareiginės algos pastoviosios dalie koeficientai;
- 9.3. šią Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos nariams suteikti papildomas 3 kasmetinių atostogų dienas, kurios būtų apmokamos Darbo kodekse nustatyta kasmetinių atostogų apmokėjimo tvarka. Profesinės sąjungos narys turi teisę pasinaudoti šiomis kasmetinėmis atostogų dienomis einamaisiais metais, neugdymo proceso metu. Atleidimo iš darbo atveju, profesinės sąjungos nariui išmokama kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, skaičiuojant kompensaciją tokia pat tvarka, kokia numatyta kompensacijai už nepanaudotas kasmetines atostogas apskaičiuoti.
- 9.4. Nustatyti, kad darbdavio teritorijoje teritoriniu lygiu veikiančios profesinės sąjungos, pagal jų steigimo dokumentuose nustatytą kompetenciją ir tvarką, pas darbdavį turi teisę steigti savo padalinius, kurie yra darbdavio ar darbovietės lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos ir turi visas darbuotojų atstovų teises ir pareigas.

#### IV. SUTARTIES VYKDYMAS IR KONTROLĖ

- 10. Šia Sutartimi įsteigiama nuolatinė Marijampolės savivaldybės trišalė švietimo taryba (toliau – Trišalė švietimo taryba), kurioje aptariami šios Sutarties 7 punkte nurodyti klausimai.
- 11. Trišalę švietimo tarybą sudaro Profesinės sąjungos, Savivaldybės bei Marijampolės savivaldybės švietimo įstaigų vadovų atstovai, po tris nuo kiekvienos Šalies.
- 12. Trišalės švietimo tarybos veiklą detalčiau reglamentuoja jos patvirtinti nuostatai.
- 13. Šalys susitaria, kad šios Sutarties vykdymo kontrolę vykdys Trišalė švietimo taryba.

#### V. SUTARTIES KEITIMAS IR PILDYMAS

- 14. Sutartis jos galiojimo metu gali būti keičiama ir / ar pildoma. Sutarties pakeitimai ir papildymai galioja ir yra neatskiriama Sutarties dalis, jei jie yra Šalių pasirašyti ir įregistruoti kaip nustatyta LR Darbo kodekse.
- 15. Šalis, kuri inicijuoja Sutarties sąlygos (-ų) pakeitimą, privalo raštu informuoti likusią Sutarties Šalį apie norą keisti Sutartį, išsamiai nurodant motyvus dėl Sutarties nuostatos (-ų) keitimo. Ne vėliau kaip per 1 (vieną) mėnesį nuo pageidavimo keisti Sutartį gavimo dienos Šalys privalo susirinkti į derybas ir aptarti Sutarties keitimą.
- 16. Jei Sutarties galiojimo laikotarpiu įsiteisėja norminiai teisės aktai, prieštaraujantys šios Sutarties nuostatomis, taikomos Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytos teisės normos.

## VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Sutartis įsigalioja nuo jos įregistravimo, vadovaujantis Darbo kodekso 195 straipsnio 5 dalimi bei Kolektyvinių sutarčių registravimo ir viešo skelbimo tvarkos aprašu patvirtintu LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. A1-334 momento ir galioja 4 (ketverius) metus.

18. Likus ne mažiau kaip 4 (ketveriems) mėnesiams iki Sutarties galiojimo pabaigos Sutarties šalys gali sudaryti susitarimą dėl Sutarties pratęsimo tam pačiam laikotarpiui. Sutarties pratęsimų skaičius neribojamas.

19. Sutartis sudaryta dviem vienodą juridinę galią turinčiais egzemplioriais – po vieną kiekvienai Šaliai.

20. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių vedant derybas, sudarant ir vykdant šią Sutartį, nagrinėjami LR darbo kodekso III skyriuje nustatyta tvarka, o ginčai tarp atskirų darbuotojų ir darbdavio dėl šios Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo sprendžiami LR darbo kodekso II skyriuje nustatyta tvarka.

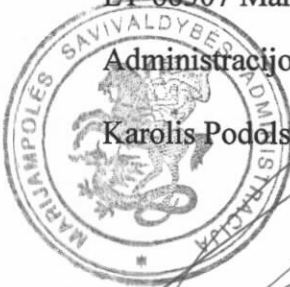
## VII. SUTARTIES ŠALYS

### Marijampolės savivaldybė

Juridinio asmens kodas 111100960  
LT-68307 Marijampolė, J. Basanavičiaus a.1

Administracijos direktorius

Karolis Podolskis



### Marijampolės švietimo darbuotojų profesinė sąjunga

Juridinio asmens kodas 301299569  
LT-68256 Marijampolė, Dariaus ir Girėno g. 7

Pirminkas

Egidijus Milešinas

